

Veilige school – Theaterschool De Zuiderlingen

Een veilige omgeving zou een vanzelfsprekendheid moeten zijn voor ieder opgroeiend kind en volwassenen in Nederland. Een prettige omgeving waar je ongeremd jezelf sociaal-emotioneel ontwikkelt. Het bestuur van Theaterschool De Zuiderlingen tracht al haar leden dit veilige klimaat te bieden middels onderstaande speerpunten. Alle informatie is terug te vinden op onze website.

Huishoudelijk Reglement

Gedragscode voor iedereen

Aanname beleid docent

Benaderbare vertrouwenspersoon

Lessen voor iedereen

Huishoudelijk Reglement

- Bij verhindering wordt vriendelijk verzocht tijdig af te melden via een privé app, telefoontje of email aan de betreffende docent. Niet via de groepsapp aub.
- Bij ziekte of afwezigheid van een docent probeert Theaterschool De Zuiderlingen voor vervanging te zorgen. Mocht dit niet mogelijk zijn, dan wordt de les per e-mail dan wel telefonisch afgelast
- Een afgelaste les wordt aan het einde van het seizoen ingehaald
- Theaterschool De Zuiderlingen behoudt zich het recht voor om, indien nodig, een andere docent dan vermeld bij een cursus in te zetten of een noodzakelijk geachte programmawijziging aan te brengen
- Theaterschool De Zuiderlingen is niet aansprakelijk voor schade aan en/of het verdwijnen van eigendommen en goederen van cursisten
- In de regel geldt dat tijdens schoolvakanties en vrije dagen geen lessen en cursussen worden gegeven.
- De inhoud van Theaterschool De Zuiderlingen communicatie-uitingen, zoals website, folders en flyers, wordt met grote zorg samengesteld. Toch kan het voorkomen dat de inhoud niet wordt weergegeven zoals bedoeld en schrijffouten of andere op vergissingen berustende informatie bevat. Aan de inhoud van deze communicatie-uitingen kunnen geen rechten worden ontleend.
- Ben je ontevreden over de organisatie, dienstverlening of medewerkers, laat het ons weten via info@operacomact.nl
- Aan cursisten vanaf 21 jaar is Theaterschool De Zuiderlingen verplicht 21% BTW in rekening te brengen
- Vertrouwelijkheid: Alle informatie die door cursisten wordt verstrekt, is vertrouwelijk voor Theaterschool De Zuiderlingen, haar team en de docenten

Gedragscode voor iedereen

Voor bestuur & directie:

Zorgt voor een veilige omgeving. Schep een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook wordt ervaren.

Is dienstbaar. Handel altijd in het belang van de stichting en richt je op het belang van de cursisten.

Is open. Handel zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht te geven in je handelen en beweegredenen.

Is betrouwbaar. Hou je aan de regels en afspraken. Gebruik informatie alleen voor het doel van de organisatie. Verklaar dat je vertrouwelijke informatie niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen gebruikt.

Is zorgvuldig. Handel met respect en stel gelijke behandeling voorop. Weeg belangen op correcte wijze. Wees zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Ga zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. Onderbouw bestuursbesluiten goed, zodat er begrip is voor de gekozen richting.

Vorkomt (de schijn van) belangenverstremgeling. Vervul geen nevenfunctie en ga geen financieel belang aan die in strijd is of kan zijn met je functie.

Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de Theaterschool in diskrediet wordt gebracht. Gedraag je hoffelijk en respectvol, onthoud je van grievende en/of beledigende opmerkingen.

Zet zich intensief in om ervoor te zorgen dat alle docenten en cursisten zich houden aan de reglementen.

Neemt (meldingen en signalen van) onbehoorlijk gedrag en grensoverschrijdend gedrag serieus. Span je zich in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Zorg voor een bepaalde mate van alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk en/ of grensoverschrijdend gedrag. Stimuleer het melden van ongewenst gedrag. Treed adequaat op tegen het schenden van regels en normen door iedereen betrokken bij de Theaterschool.

Spant zich in om te werken met integere werknemers, functionarissen, ondernemers, zaakwaarnemers, leveranciers, sponsors, etc. Zorg ervoor dat je organisatie intern en extern handelt met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn. Ga na of een functionaris van onbesproken gedrag is (raadpleeg het Register met tuchtuitspraken seksuele intimidatie), vraag een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aan en doe onderzoek in relatie tot de beoogde functie. Doe ook onderzoek naar handelspartners, e.a.

Ziet toe op de naleving van regels en normen. Zorg dat iedereen de algemene voorwaarden, het Huishoudelijk Reglement en Gedragscode naleeft.

Voor docenten:

Zorgt voor een veilige omgeving. Schep een omgeving en sfeer waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Hou je aan de veiligheidsnormen en -eisen.

Is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Vermeld alle relevante feiten bij je aanstelling als docent. Je kunt bovendien een verklaring omtrent gedrag VOG overleggen.

Is zich bewust van machtsongelijkheid en (soms ook) afhankelijkheid, en misbruikt zijn positie niet. Gebruik je positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Onthou je van elke vorm van (machts)misbruik, emotioneel misbruik, fysiek grensoverschrijdend gedrag, waaronder seksueel getinte opmerkingen, aanrakingen en/of seksueel misbruik. Geen enkele seksuele handeling, contact en/of relatie met minderjarigen is geoorloofd. Je hebt een meldplicht over seksuele intimidatie en misbruik.

Respecteert het privéleven van de cursist. Dring niet verder binnen in het privéleven van cursisten dan noodzakelijk. Ga met respect om met de cursist en met de ruimtes waarin de cursisten zich bevinden, zoals kleedkamers.

Tast niemand in zijn waarde aan. Onthou je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedrag. Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Sluit niemand buiten en wees tolerant.

Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de cursist in diskrediet wordt gebracht. Gedraag je hoffelijk en respectvol, onthou je van grievende en/ of beledigende opmerkingen.

Neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten dat in strijd is met de integriteit van de Theaterschool. Krijg je iets aangeboden om iets te doen of na te laten, meld dit dan aan het bestuur.

Ziet toe op naleving van regels en normen. Zorg dat iedereen de algemene voorwaarden, het huishoudelijk reglement en gedragscode naleeft.

Is open en alert op waarschuwingssignalen. Wees waakzaam en alert op signalen en aarzel niet om die door te geven aan het bestuur of de vertrouwens(contact)persoon.

Drinkt tijdens het lesgeven geen alcohol en spreekt met cursisten af dat er geen alcohol wordt gedronken.

[Aanname beleid docent](#)

Het is uitermate belangrijk dat alle cursisten onbezorgd kunnen deelnemen aan onze cursussen en bij docententeam in veilige handen zijn. Theaterschool De Zuiderlingen hanteert daarom een aannamebeleid voor al haar docenten. In het kort komt het erop neer dat we een goed beeld willen hebben van de beoogde persoon die een functie binnen onze theaterschool gaat vervullen, alvorens deze wordt aangesteld. Bij de werving en aanstelling van nieuwe docenten doorlopen we daarom de volgende stappen

- een kennismakingsgesprek;

- indien van toepassing controle van diverse referenties;
- het aanvragen van een VOG (verklaring omtrent gedrag);
- bekend maken met de bij ons geldende gedragsregels;
- nieuwe docenten worden geattendeerd op de gedragsregels en huishoudelijk reglement en de informatie over de vertrouwenscontactpersoon

Het is nadrukkelijk de bedoeling dat deze maatregelen voorkomen dat er zich ongewenste situaties voordoen binnen onze theaterschool. We beogen met dit aannamebeleid mensen met verkeerde bedoelingen te ontmoedigen om een functie binnen onze theaterschool te ambiëren.

Benaderbare vertrouwenspersoon

Ben je betrokken geweest bij grensoverschrijdend gedrag of heb je dit gezien? Maak dit dan bespreekbaar. Indien je dit niet bespreekbaar kan of durft te maken bij je docent, onze directie of ons bestuur, neem dan contact op met de vertrouwenscontactpersoon. Deze persoon zal altijd een luisterend oor bieden en handelen volgens het Protocol Vertrouwenspersoon.

ntb naam - telefoonnummer

Lessen voor iedereen

In Nederland groeien gemiddeld 2 à 3 kinderen per klas op in een gezin met geldzorgen. Zij kunnen niet op voetbal, streetdance, judo, zwemles of muziekles. Deze kinderen sporten en spelen vaak alleen.

Stichting Jeugdfonds Sport & Cultuur betaalt de contributie of het lesgeld voor deze kinderen en jongeren. Sporten en spelen doe je niet alleen, dat doe je samen. Elk kind verdient het om mee te doen; ook bij Theaterschool De Zuiderlingen!

Ga naar hun site om de mogelijkheden voor jou te bekijken:
www.jeugdfondssportencultuur.nl

Stichting Leergeld (Maastricht & Heuvelland) werkt voor kinderen. Zij proberen ervoor te zorgen dat kinderen, waarvan de ouder(s) het financieel niet gemakkelijk hebben, zoveel mogelijk gewoon kunnen meedoen. Op gebied van sport en cultuur vragen zij financiële ondersteuning aan bij het Jeugdfonds Sport en Cultuur. Voor cultuur vergoedt het JFS&C maximaal € 425,- per kind per jaar. Zij doen de aanvraag (nadat gecheckt is of de ouder aan de voorwaarden voldoet) en daarna regelt het fonds de betaling verder rechtstreeks met Theaterschool De Zuiderlingen. Neem contact op met Stichting Leergeld Maastricht & Heuvelland via www.leergeldmaastrichtenheuvelland.nl

Lukt het niet? Laat het ons weten, dan helpen we je om contact te leggen!